

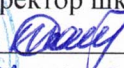
Областное казенное общеобразовательное учреждение

«Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»



«Утверждаю»

директор школы-интерната:

 Н.В.Сотникова

«01» сентября 2023 г.

План работы

методического объединения «Школа наставничества»

на 2023 - 2024 учебный год

Руководитель МО: Иванова Н.С.

Тема методической работы МО:

«Управление профессионально-личностным ростом молодого педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях реализации ФГОС»

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

- Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
- Помочь педагогу, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
- Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого педагога как педагога-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления;
- наставничество.

Основные виды деятельности:

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.

- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение уроков молодых специалистов.
- Отслеживание результатов работы молодого учителя.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

Дата проведения	Содержание работы	Ответственные
сентябрь	Заседание №1 1. Отчёт о работе МО «Школа наставничества» за 2022-2023 учебный год 2. Консультация «Знакомство с локальными нормативными актами ОУ». 3. Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками 4. Утверждение плана работы МО «Школа наставничества » на 2023 - 2024 учебный год 5. Анкетирование молодых специалистов «на входе».	Руководитель МО - Иванова Н.С. Руководитель МО заместитель директора по УВР руководитель МО заместитель директора по УВР, молодые специалисты, наставники, руководитель МО психолог – Балыкина Г.А.
октябрь	Коррекция планов воспитательной работы. Коррекция календарных и поурочных планов молодых специалистов. Составление графика проведения и	заместитель директора по ВР – Воробьева О.М. заместитель директора по УВР педагоги-наставники руководитель МО

	посещения внеклассных мероприятий <u>Неделя наставника</u> Посещение занятий опытных педагогов с последующим анализом.	педагоги – наставники молодые специалисты, руководитель МО
ноябрь	Заседание №2 1. Доклад «Страх публичных выступлений: упражнения и способы преодоления». 2. Из опыта работы «Эффективные формы взаимодействия педагога с родителями обучающихся» 3. Мастер-класс «Цветочное настроение». (цветы из фетра)	педагог-психолог – Балькина Г.А. учитель –Чужмарова А.А. учитель – Минченко Н.Ю.
декабрь	<u>Методическая неделя</u> Посещение занятий молодых специалистов с последующим самоанализом Создание методических разработок Консультация «Осознание профессиональных страхов и пути их преодоления».	заместитель директора по УВР заместитель директора по ВР педагоги – наставники руководитель ШМС молодые специалисты, наставники педагог-психолог – Балькина Г.А.

январь	Заседание №3 1. Доклад «Рефлексия как этап урока: виды, приемы, примеры» 2. Из опыта работа «Способы эффективного взаимодействия педагога с обучающимися школы» 3. Мастер-класс «Букет цветов» (пластилинография).	учитель – Еремина Е.В. воспитатель - Бельченко И.А. учитель - Горина И.В.
февраль	Тренинг "Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее"	педагог-психолог – Балыкина Г.А.
март	Заседание №4 1. Доклад «Дифференцированный подход в обучении младших школьников в условиях реализации ФГОС» 2. Из опыта работа «Формирование социальной и жизненной компетенции у воспитанников школы-интерната» 3. Мастер-класс «Изготовление веточки из распущенных атласных лент»	учитель – Тимченко О.Н. социальный педагог – Цыбань И.В. воспитатель - Масолова М.В.
апрель	<u>Неделя молодого специалиста</u>	заместитель директора по УВР заместитель директора по ВР руководитель ШМС педагоги – наставники молодые специалисты, психолог
май	Заседание №5 1. Заседание – конференция молодых учителей: «Учиться самому, чтобы успешнее учить других» (выступления педагогов по результатам работы над своей методической темой). 2. Подведение итогов работы «Школы	молодые – специалисты заместитель директора по УВР заместитель директора по ВР руководитель МО руководитель МО педагоги - наставники

	молодого специалиста». 3. Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	молодые – специалисты психолог- Балыкина Г.А.
--	--	---

Руководитель МО _____  Н.С.Иванова