

Областное казенное общеобразовательное учреждение «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»



Утверждаю»

директор школы-интерната:

Н.В. Сотникова

2024 г.

План работы

методического объединения «Школа наставничества»

на 2024 - 2025 учебный год

Руководитель МО: Иванова Н.С.

Тема методической работы МО:

«Управление профессионально-личностным ростом молодого педагога как одно из основных условий обеспечения качества образования в условиях реализации ФГОС»

Цель: оказание практической помощи молодым специалистам в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение их педагогического мастерства.

Задачи:

- Продолжить формирование у молодых специалистов потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания учащихся, умению практической реализации теоретических знаний.
- Помочь педагогу, опираясь в своей деятельности на достижения педагогической науки и передового педагогического опыта, творчески внедрять идеи в учебно-воспитательный процесс.
- Ликвидировать недостаток знаний, формировать профессиональные умения, необходимые для выполнения должностных функций.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Прогнозируемый результат:

1. Умение планировать учебную деятельность, как собственную, так и ученическую, на основе творческого поиска через самообразование.
2. Становление молодого педагога как педагога-профессионала.
3. Повышение методической, интеллектуальной культуры педагога.
4. Овладение системой контроля и оценки знаний учащихся.
5. Умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Формы работы:

- индивидуальные, коллективные, консультации;
- посещение уроков;
- мастер-классы, семинары, открытые уроки;
- теоретические выступления;
- наставничество.

Основные виды деятельности:

- Организация помощи начинающим педагогам в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов школы.
- Проведение опытными педагогами «Мастер-классов» и открытых уроков.
- Привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений.
- Посещение уроков молодых специалистов.

- Отслеживание результатов работы молодого учителя.
- Организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

Дата проведения	Содержание работы	Ответственные
сентябрь	Заседание №1 1. Отчёт о работе МО «Школа наставничества» за 2023-2024 учебный год 2. Консультация «Знакомство с локальными нормативными актами ОУ». 3. Закрепление молодых специалистов за педагогами-наставниками 4. Утверждение плана работы МО «Школа наставничества » на 2024 - 2025 учебный год 5. Анкетирование молодых специалистов «на входе».	Руководитель МО - Иванова Н.С. Руководитель МО заместитель директора по УВР руководитель МО заместитель директора по УВР, молодые специалисты, наставники, руководитель МО психолог – Балыкина Г.А.
октябрь	Коррекция планов воспитательной работы. Коррекция календарных и поурочных планов молодых специалистов. Составление графика проведения и посещения внеклассных мероприятий	заместитель директора по ВР – Воробьёва О.М. заместитель директора по УВР педагоги-наставники руководитель МО

	<u>Неделя наставника</u> Посещение занятий опытных педагогов с последующим анализом.	педагоги – наставники молодые специалисты, руководитель МО
ноябрь	Заседание №2 1. Доклад «Формы и методы работы при организации внеурочной деятельности обучающихся». 2. Мастер-класс «Коза» (работа в смешанной технике)	учитель – Чужмарова А.А. учитель – Горина И.В.
декабрь	<u>Методическая неделя</u> Посещение занятий молодых специалистов с последующим самоанализом Создание методических разработок Консультация «Осознание профессиональных страхов и пути их преодоления».	заместитель директора по УВР заместитель директора по ВР педагоги – наставники руководитель ШМС молодые специалисты, наставники педагог-психолог – Балькина Г.А.
январь	Заседание №3 1. Доклад «Профессиональная компетентность педагога – основной инструмент эффективного образования» 2. Мастер-класс «Открытка-купюрница в технике «Скрапбукинг»	учитель – Михайлова С.А. учитель - Минченко Н.Ю.
февраль	Тренинг "Педагогические ситуации. Трудная ситуация на уроке и выход из нее"	педагог-психолог – Балькина Г.А.
март	Заседание №4 1. Доклад «Профессиональное выгорание: как не сгореть на работе»	педагог-психолог – Балькина Г.А.

	2.Мастер-класс «Цветы из бросового материала»	воспитатель - Бородина Е.А.
апрель	<u>Неделя молодого специалиста</u>	заместитель директора по УВР заместитель директора по ВР руководитель ШМС педагоги – наставники молодые специалисты, психолог
май	Заседание №5 1. Заседание – конференция молодых учителей: «Учиться самому, чтобы успешнее учить других» (выступления педагогов по результатам работы над своей методической темой). 2. Подведение итогов работы «Школы молодого специалиста». 3. Анкетирование молодых специалистов «на выходе» на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности учителя в коллективе.	молодые – специалисты заместитель директора по УВР заместитель директора по ВР руководитель МО руководитель МО педагоги - наставники молодые – специалисты психолог- Балыкина Г.А.

Руководитель МО _____

Н.С.Иванова