

Согласовано:

Утверждено:

Председатель профсоюзного комитета
ОКОУ «Льговская школа-интернат»
(протокол № 4 от «01» сентября 2023г.)



А.А. Чужмарова



Директор

ОКОУ «Льговская школа-интернат»
(приказ № 22 от «01» сентября 2023г.)

Н.В. Сотникова

Изменения и дополнения в

Положение об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»

1. Пункт 1 Раздела I Положения об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение об оплате труда работников ОКОУ «Льговская школа-интернат» разработано на основе Положения об установлении систем оплаты труда работников областных казенных учреждений, утвержденного Постановлением Губернатора Курской области от 29.12.2007 г. № 596 «О введении новых систем оплаты труда работников областных бюджетных и казенных учреждений, исполнительных органов Курской области и иных государственных органов Курской области, образованных в соответствии с Уставом Курской области, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных казенных учреждений», Постановления Администрации Курской области от 08.02.2018 г. № 84-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 г. № 165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области», а также нормативных правовых актов Курской области, принятых в связи с введением новых систем оплаты труда, и включает в себя рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – минимальные оклады) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями выплат, утвержденными Правительством Курской области, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров по виду экономической деятельности «Образование» (далее – Положение).»

2. Пункт 3.1 подраздела 3 раздела II Положения об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ с учетом наличия квалификационной категории и отнесения учреждения к группе по оплате труда.

Размер оклада работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, не включенные в ПКГ (шеф-повар – 8 855,00 руб.). При увеличении (индексации) вышеуказанных минимальных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер оклада работников, занимающих должность специалиста, осуществляющего работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ (специалист по

охране труда), 1-й квалификационный уровень - 6975 рубль, 2-й квалификационный уровень - 7732 рублей, 3-й квалификационный уровень - 8498 рублей. При увеличении (индексации) вышеуказанных размеров окладов (ставок) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 5,0.

К окладу по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются указанные в пункте 2.2 настоящего Положения повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера (разделы III и IV настоящего Положения).

Дополнительно по решению руководителя учреждения может выплачиваться ежемесячная стимулирующая надбавка работникам, имеющим почетные звания «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник начального профессионального образования РФ», «Народный учитель», «Отличник Народного Просвещения», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель СССР», Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, а также имеющим другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания и знаки, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Почетный», «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, или награжденным ведомственными нагрудными знаками. Размер надбавки – 20% должностного оклада. Ежемесячная стимулирующая надбавка выплачивается работникам, имеющим Почетные грамоты Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации. Размер надбавки – до 20% должностного оклада.

Стимулирующая надбавка устанавливается работникам за наличие:

ученой степени кандидата наук(доктора наук)- с даты принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома;

наличие почетного звания «народный», «заслуженный», награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком)- со дня присвоения почетного звания или награжденным нагрудным знаком.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков стимулирующая надбавка устанавливается по одному из оснований.»

3. Пункт 7.5. подраздела 7 раздела II Положения об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

«7.5 Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности "Образование", утверждены постановлением Правительства Курской области от 12.11.2009 N 149 "Об утверждении перечней должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета размера средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, находящихся в ведении комитета образования и науки Курской области".

4. Абзац второй пункта 4 раздела VI Положения об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам общеобразовательных организаций в порядке, предусмотренном постановлением Администрации Курской области от 14.05.2020 № 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство

педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования», осуществляется выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.»

5. Приложение №1 к Положению об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в редакции, согласно Приложению №1 к настоящим изменениям и дополнениям.

6. Приложение №2 к Положению об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в редакции, согласно Приложению №2 к настоящим изменениям и дополнениям.

7. Приложение №3 к Положению об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в редакции, согласно Приложению №3 к настоящим изменениям и дополнениям.

8. Приложение №4 к Положению об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в редакции, согласно Приложению №4 к настоящим изменениям и дополнениям.

9. Приложение №6 к Положению об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в редакции, согласно Приложению №5 к настоящим изменениям и дополнениям.

10. Приложение №7 к Положению об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в редакции, согласно Приложению №6 к настоящим изменениям и дополнениям.

Приложение №1
к Изменениям и дополнениям в
Положение об оплате труда работников областного казенного
общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей
с ограниченными возможностями здоровья»

(ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению об оплате труда работников ОКОУ «Льговская школа – интернат»)

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Помощник воспитателя	5992

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (ставка), руб.	Должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории (ставка), руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории (ставка), руб.
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	10004	10768	11555
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог	10101	10874	11669
4 квалификационный уровень	Учитель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь, тьютор	10200	10977	11786

Приложение №2
к Изменениям и дополнениям в
Положение об оплате труда работников областного казенного
образовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей
с ограниченными возможностями здоровья»

(ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению об оплате труда работников ОКОУ «Льговская школа – интернат»)

Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Секретарь	5992

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"

2 квалификационный уровень	Заведующий складом	6278
4 квалификационный уровень	Механик	7732

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"

1 квалификационный уровень	Бухгалтер, программист, специалист по кардам, юрисконсульт	6975
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7732
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8498
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	11251

Должности в соответствии с профессиональными стандартами

6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	8498
----------------------------	-------------------------	------

Приложение №3
к Изменениям и дополнениям в
Положение об оплате труда работников областного казенного
общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей
с ограниченными возможностями здоровья»

(ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению об оплате труда работников ОКОУ «Льговская школа – интернат»)

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник, сторож, кастелянша, уборщик служебных помещений, кух. рабочая, машинист по стирке белья, рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений	5499

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, повар, электрик	6278
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства"	7732

Приложение №4
к Изменениям и дополнениям в
Положение об оплате труда работников областного казенного
общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей
с ограниченными возможностями здоровья»

(ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Положению об оплате труда работников ОКОУ «Льговская школа – интернат»)

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.	Должностной оклад при наличии 2 квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии 1 квалификационной категории, руб.	Должностной оклад при наличии высшей квалификационной категории, руб.
1 квалификационный уровень	Инструктор по ЛФК	8040	8844	9246	9648
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	10880	11968	12512	13056

Приложение №5
к Изменениям и дополнениям в
Положение об оплате труда работников областного казенного
общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей
с ограниченными возможностями здоровья»

(ПРИЛОЖЕНИЕ №6
к Положению об оплате труда работников ОКОУ «Льговская школа – интернат»)

Повышающие коэффициенты по перечню конкретных работ:

1. Учителям - за классное руководство <*>:	
1 - 4 классов в городской местности	0,006
5 - 11 классов в городской местности	0,008
2. Учителям 1 - 4 классов - за проверку тетрадей<*>:	0,1
3. Учителям - за проверку письменных работ с учетом установленного объема учебной нагрузки<*>:	
по русскому языку	0,15
по математике	0,1
4. Учителям - за заведование учебными кабинетами <***>	0,1
5. Учителям - за заведование учебными мастерскими	до 0,20
6. За работу с библиотечным фондом учебников в школах-интернатах	до 0,20
7. Работникам образовательных учреждений, включенных в состав психолого-медико-педагогического консилиума	0,20

Примечания.

<*> За одного обучающегося.

<***> В классах общеобразовательных организаций и общеобразовательных организаций с наличием интерната с числом учащихся менее 15 человек рекомендуется производить выплаты за проверку письменных работ в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

<****> Рекомендуемое количество оплачиваемых кабинетов:

по общеобразовательным организациям, реализующим программы среднего общего образования, и общеобразовательным организациям с наличием интерната - 15;

по общеобразовательным организациям основного общего образования - 6.

Приложение №6
к Изменениям и дополнениям в
**Положение об оплате труда работников областного казенного
общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей
с ограниченными возможностями здоровья»**

(ПРИЛОЖЕНИЕ №7
к Положению об оплате труда работников ОКОУ «Льговская школа – интернат»)

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ОЦЕНИВАНИЯ КАЧЕСТВА ТРУДА И УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКАМ
ОКОУ «ЛЬГОВСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»**

1. Для работников, занимающих должности педагогического и прочего педагогического персонала:

Критерий	Показатели критерия
Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся	Достижения обучающихся в спортивных соревнованиях, смотрах, конференциях, конкурсах, фестивалях, марафонах: ➤ на уровне образовательной организации (от 0% до 20%); ➤ на уровне города (района) (от 0% до 5%); ➤ на областном уровне (от 0% до 10%); ➤ на федеральном уровне (от 0% до 20%).
Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	➤ освоение обучающимися образовательных стандартов (по результатам итоговой аттестации, контрольных срезов) (от 0% до 20%); ➤ качественная успеваемость учащихся по предмету (с учетом индивидуальных особенностей воспитанников) (от 0% до 20%); ➤ наличие (отсутствие) неуспевающих (от 0% до 20%).
Профессиональные достижения педагога, повышающие качество образовательных услуг	1. Демонстрация достижений через открытые уроки, мастер – классы (от 0% до 20%). 2. Качественные выступления на педагогических советах, семинарах, конференциях, форумах (от 0% до 20%). 3. Организации выставок, КТД, мероприятий: ➤ на уровне образовательной организации (от 0% до 20%); ➤ на уровне города (района) (от 0% до 10%); ➤ на областном уровне; на федеральном уровне (от 0% до 20%). 4. Обобщение опыта (наличие публикаций, результативное зафиксированное участие в профессиональных конкурсах): ➤ на уровне образовательной организации (от 0% до 20%); ➤ на уровне города (района) (от 0% до 30%); ➤ на областном уровне; на федеральном уровне (от 0% до 40%).
Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся,	➤ на уровне образовательной организации (от 0% до 10%); ➤ на уровне города (района) (от 0% до 15%); ➤ на областном уровне (от 0% до 20%); ➤ на федеральном уровне (от 0% до 30%).

социальные проекты, др.)	
Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы, программ дополнительного образования, коррекционно – развивающих занятий	➤ на уровне образовательной организации (от 0% до 10%); ➤ на уровне города (района) (от 0% до 20%); ➤ на областном уровне (от 0% до 30%); ➤ на федеральном уровне (от 0% до 30%).
Использование современных педагогических технологий в образовательном (воспитательном) процессе (ИКТ, проектные, исследовательские, технологии сотрудничества, развивающего обучения).	➤ на уровне образовательной организации (от 0% до 20%); ➤ на уровне города (района) (от 0% до 30%); ➤ на областном уровне (от 0% до 50%); ➤ на федеральном уровне (от 0% до 50%).
Реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Наличие зафиксированных позитивных отзывов в адрес учителя со стороны родителей, отсутствие подтвержденных жалоб на учителя, отсутствие фактов перевода обучающихся из класса в класс, другую школу по причине недовольства качеством предоставляемых учителем образовательных услуг. Результаты анкетирования, опроса, общественное мнение (от 0% до 30%).
Организация физкультурно – оздоровительной и спортивной работы	➤ на уровне образовательной организации (от 0% до 10%); ➤ на уровне города (района) (от 0% до 15%); ➤ на областном уровне (от 0% до 20%); ➤ на федеральном уровне (от 0% до 20%).
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	➤ Посещение семей на дому (от 0% до 20%); ➤ Индивидуальные беседы, консультации (от 0% до 10%); ➤ Сотрудничество с представителями ПДН, КДН, органами опеки (от 0% до 20%).
Создание элементов образовательной инфраструктуры	1. Разработка и реализация комплексного дидактического обеспечения учебных и внеурочных занятий (от 0% до 80%); 2. Оформление кабинета, музея, рекреаций организации и т.д. (от 0% до 50%).
Руководство методическим объединением	1. Результативность диагностической, консультативной, просветительской деятельности руководителя (от 0% до 20%); 2. Результативность научно – методической деятельности объединения (от 0% до 30%); 3. Обобщение и распространение педагогического опыта (от 0% до 30%).
Взаимодействие с социальными партнерами	1. Положительные отзывы коллег, родительской общественности (от 0% до 10%); 2. Результативность совместной деятельности (от 0% до 20%); 3. Обобщение и распространение опыта работы (от 0% до 30%).
Профессиональные достижения педагога, повышающие качество образовательных услуг	1. За высокую читательскую активность и оформление тематических выставок (от 0% до 20%); 2. За участие в общешкольных мероприятиях, проведение выставок, читательских конференции и количество

(дополнительно для педагога-библиотекаря)	участников в них (от 0% до 20%).
Профессиональные достижения педагога, повышающие качество образовательных услуг (дополнительно для педагога-организатора)	За реализацию программ, проектов по развитию творческих способностей воспитанников, охват воспитанников мероприятиями по реализации творческих способностей (от 0% до 20%).
Профессиональные достижения педагога, повышающие качество образовательных услуг (дополнительно для педагога дополнительного образования)	1. За интенсивность и высокие результаты в работе; 2. За сохранение количества воспитанников, зачисленных в кружки в начале учебного года до конца учебного года (от 0% до 20%); 3. За участие воспитанников в мероприятиях, направленных на возможность проявления своих достижений, высокий результат участия в конкурсах различного уровня (от 0% до 20%).
Профессиональные достижения педагога, повышающие качество образовательных услуг (дополнительно для учителя – логопеда)	1. За интенсивность и высокие результаты в работе (от 0% до 50%); 2. За наличие и разработку коррекционных программ, методик и их использование в работе, число обследованных воспитанников с целью выявления дефектов (от 0% до 50%).
Профессиональные достижения педагога, повышающие качество образовательных услуг (дополнительно для учителя – дефектолога)	1. За использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе (от 0% до 20%); 2. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 50%).
Профессиональные достижения (дополнительно для тьютора)	1. За качественное осуществление педагогической поддержки образовательных инициатив обучающихся и реализацию ими индивидуальных проектов, за качественное осуществление взаимодействия с педагогами, родителями (законными представителями) обучающихся в целях поддержки обучающихся (от 0% до 50%); 2. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 50%).
Профессиональные достижения педагога, повышающие качество образовательных услуг (дополнительно для социального педагога, педагога – психолога)	1. За качественное взаимодействие с внешними организациями (правоохранительные органы, органы опеки попечительства, пенсионный фонд и миграционная служба) (от 0% до 30%); 2. За результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками, ведение документации по установленной форме, своевременное оформление документации (от 0% до 30%); 3. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 50%).

2. Для работников, занимающих должности заместителей руководителя, специалистов, учебно-вспомогательного персонала, а также работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям медицинских работников и рабочих.

Должность	Показатели для оценивания
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе,	1. За осложненную сферу деятельности учреждения, связанную с реализацией учебных программ различного уровня, ростом числа воспитанников, за высокие

Заместитель директора по воспитательной работе	результаты и качество работы, успехи в учебно - воспитательной работе (от 0% до 50%); 2. За качественную организацию работы (методический совет, педсовет), сохранность контингента (от 0% до 50%); 3. За результативность досуговой и внеурочной деятельности (от 0% до 50%); 4. За сохранение и развитие материально-технических ресурсов (от 0% до 50%); 5. За организацию открытых уроков (от 0% до 50%); 6. За эффективность взаимодействия с органами опеки и попечительства, органами системы профилактики правонарушений, отсутствие нарушений трудового законодательства и правонарушений среди обучающихся (от 0% до 50%).
Заместитель директора по хозяйственной части	1. За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательного учреждения (от 0% до 50%); 2. За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, за качество и организацию ремонтных работ (от 0% до 50%); 3. За обеспечение безаварийной работы системы отопления в осенне-зимний период (от 0% до 50%); 4. За качественную организацию работы (от 0% до 50%).
Специалист по охране труда	1. За отсутствие замечаний по охране труда и технике безопасности со стороны проверяющих (от 0% до 50%); 2. За отсутствие травматизма в учреждении (от 0% до 50%); 3. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).
Водитель	1. За выполнение погрузочно-разгрузочных работ (от 0% до 50%); 2. За отсутствие ДТП (от 0% до 50%); 3. За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта (от 0% до 100%); 4. За отсутствие нарушений в ходе перевозки воспитанников, правил эксплуатации автомобиля (от 0% до 50%);
Уборщик служебных помещений	1. За увеличение объема убираемой площади, проведение генеральных уборок, содержание участков в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений, соблюдение графика уборки помещений (от 0% до 60%);
Главный бухгалтер	1. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 100%); 2. За грамотное и качественное оформление финансовых документов в свете новых распоряжений и указаний Министерства финансов, за выполнение особо сложной срочной работы касающихся бюджетного учета, качественное отражение первичной документации в финансовых документах (от 0% до 50%); 3. За освоение и внесение новых программ в механизированный учет бухгалтерских документов в

	свете требований Министерства финансов и Министерства труда (от 0% до 50%); 4. За выполнение обязанностей временно отсутствующих бухгалтеров (от 0% до 50%).
Бухгалтер	1. За своевременность и полноту представления финансовых документов, качественное ведение бухучета (от 0% до 160%); 2. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).
Юрисконсульт, контрактный управляющий	1. За своевременную обработку документации (от 0% до 160%); 2. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).
Программист	1. За бесперебойную работу компьютерной техники (от 0% до 110%); 2. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).
Секретарь	1. За разработку и внедрение технологических процессов с документами на компьютере (от 0% до 50%); 2. За своевременную обработку корреспонденции, за ведение статистического учета движения воспитанников (от 0% до 100%); 3. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).
Специалист по кадрам	1. За соблюдение сроков исполнения документации, за качественное ведение трудовых договоров, трудовых книжек (от 0% до 50%); 2. За своевременное предоставление кадровой отчетности (от 0% до 50%); 3. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).
Медицинская сестра, инструктор по ЛФК	1. За проведение профилактических работ по предупреждению простудных заболеваний, отсутствие отравлений воспитанников (от 0% до 50%); 2. За проведение занятий с работниками, воспитанниками по санитарно-просветительской работе, отсутствие случаев замечаний в ходе проверок санитарного состояния учреждения и состояние профилактической работы инфекционных заболеваний (от 0% до 50%). 3. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).
Шеф – повар, повар, кухонная рабочая	1. За высокое качественное приготовление пищи и уровень обслуживания, отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи (от 0% до 100%) 2. За отсутствие замечаний за санитарно-техническое состояние помещений (от 0% до 70%); 3. За соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода (от 0% до 50%).
Машинист по стирке белья, кастелянша	1. За соблюдение утвержденного графика по стирке белья и ремонту одежды, отсутствие жалоб на отказ в починке одежды и стирке белья (от 0% до 80%); 2. За проведение разъяснительной работы с

	воспитанниками по уходу за одеждой (от 0% до 60%).
Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий и сооружений	1. За отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, отсутствие замечаний за нарушение правил техники безопасности (от 0% до 60%).
Сторож	1. За обеспечение сохранности имущества и здания учреждения (от 0% до 60%);
Помощник воспитателя	1. За творческий подход к процессу занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду (от 0% до 50%); 2. За подготовку и организацию помещений к занятиям, создание эмоционального комфорта (от 0% до 50%); 3. За соблюдение правил санитарии и гигиены в помещениях (от 0% до 50%).
Заведующая складом	1. За содержание складских помещений в хорошем санитарном состоянии (от 0% до 50%); 2. За умелую организацию, хранение материальных ценностей и организации мероприятий по предотвращению порчи и потерь материальных ценностей (от 0% до 80%).
Механик	1. За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта (от 0% до 50%).
Электрик	1. За обеспечение исправного технического состояния электрооборудования (от 0% до 50%); 2. За интенсивность и высокие результаты работы (от 0% до 160%).