

Областное казенное общеобразовательное учреждение
«Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья»
307750 Российская Федерация, Курская область,
г. Льгов, ул. Красная площадь, 8
тел. (47140)2-20-16, 2-25-82, факс (47140) 2-42-52
эл. почта lgov382@mail.ru, сайт lgov-ovz.gosuslugi.ru

ПРИКАЗ

от 12.03.2025

№ 1-127

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников
областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат
для детей с ограниченными возможностями здоровья»**

В соответствии с постановлением Правительства Курской области от 11.03.2025 №186-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 «О введении новой системы оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Курской области», на основании протокола общего собрания трудового коллектива ОКОУ «Льговская школа-интернат» от 12.03.2025 №1,

Приказываю:

1. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.В. Сотникова

**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников областного казенного
общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей
с ограниченными возможностями здоровья»**

1. Пункт 3 Раздела I «Общие положения» Положения об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» - исключить.

2. Пункт 4 Раздела I «Общие положения» Положения об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

Размер минимальной заработной платы работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности) доводится до МРОТ с учетом применения персонального повышающего коэффициента.»

3. Пункт 1 Раздела III «Компенсационные выплаты» Положения об оплате труда работников областного казенного общеобразовательного учреждения «Льговская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» изложить в следующей редакции:

«1. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере. В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях", работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы;

повышенная оплата за дополнительную работу учителям, преподавателям и педагогам в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.»